

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КАЛИНИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПОЛОЖЕНИЕ

**Первичная организация профессионального союза  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения»Средняя общеобразовательная школа  
с.Симоновка Калининского района Саратовской  
области»**

*(сокращенное – первичная профсоюзная организация)*

Утверждено на отчетно-выборном

собрании 28 ноября 2013.

протокол №

Зарегистрировано в комитете Калининско

Районной организации профсоюзов работников образования и науки Общероссийского



с.Симоновка 2013 г.

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации МБОУ «СОШ с.Симоновка муниципального района Саратовской области» разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным актом первичной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ – добровольное объединение членов Профсоюза, созданных на учете в образовательной организации.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ с.Симоновка» является структурным звеном Профсоюза и соответствующей районной организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ создается работниками системы образования на базе своего собрания.

1.4. Первичная профсоюзная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ действует на основании Устава Профсоюза, Общего собрания, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей областной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их представителей (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность районной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная профсоюзная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их в качестве средства защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация Профсоюза вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

## II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** – лицо (работник), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов Профсоюза, обучающихся, как правило, в организации системы образования.

действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о районной профсоюзной организации.

**Профсоюзный орган** – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

**Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)** - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Профсоюзный актив** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Вышестоящие профсоюзные органы для районной организации Профсоюза** - выборные органы областной организации Профсоюза.

**Профсоюзный стаж** – общий период пребывания в Профсоюзе, нечисляемый в задачи заявления о вступлении в Профсоюз.

**Ротация** – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

### **III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

#### **3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:**

представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

#### **3.2. Основными принципами деятельности районной организации Профсоюза являются:**

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза и членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллективность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебную организацию системы образования.

### **IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

#### **4.1. Права первичной организации Профсоюза:**

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывая их немедленно;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его исполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией высшего образования, рассмотрении трудовых споров;

использовать имущество Профсоюза в установленном законодательством и уставом Профсоюза порядке;

обращаться в соответствующую районную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза;

#### **4.2. Обязанности первичной организации:**

осуществлять работу по вовлечению в Профсоюз;

заключать Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

обеспечивать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств в районную организацию соответствующей районной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления ежемесячных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по утвержденным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

## **V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор (о приеме в учебу) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования до истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по своему месту работы или учебы.

### **5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:**

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в

организации системы образования первичной профсоюзной организации - в районную организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

5.2.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную пенсию, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных Профсоюзом взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

**5.3. Учет членов Профсоюза:**

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации как правило, по месту основной работы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает районная профсоюзная организация.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и личной учетной карточки в бумажном и в электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

## **VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических и иных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в области социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избираться и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в том числе профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его решение или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, средствами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными положениями;
- получать материальную помощь и заёмные средства если таковые имеются и в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и сооружениями сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

#### **6.2. Член Профсоюза обязан:**

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и функции;
- являться на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению районной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

#### **6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

- За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут быть поощрены следующими видами поощрений:
  - объявление благодарности;
  - премирование;
  - награждение ценным подарком;
  - награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
  - иные поощрения.
- Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (департаментов), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

#### **6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1. За неисполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, по уважительной причине в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его интересам.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается конференцией районной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом районной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании ответственного выборного коллегиального профсоюзного органа при заседании бюро.

## VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся один раз в три года.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в те же сроки.

## VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной организации Профсоюза являются:

Собрание – высший руководящий орган;

**профсоюзный комитет** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**председатель первичной организации Профсоюза** – выборный единоличное исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. собрание

собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия собрания:

• утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

• утверждает основные направления работы первичной профсоюзной организации;

• утверждает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

• избирает контрольно-ревизионную комиссию;

• принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

• утверждает структуру первичной организации Профсоюза;

• избирает делегатов на конференции соответствующей районной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы соответствующей формы представительства;

• принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей районной организации Профсоюза;

• в организации создается профсоюзный комитет по мере необходимости, но не реже чем раз в три года;

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании.

8.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания собрания проводятся, срок хранения протоколов собраний – до возникновения надобности, но не менее десяти лет.

### 8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации Профсоюза в период между собраниями избирается профсоюзный комитет Профсоюза, избираемый выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

#### 8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

• представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его исполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

• инициирует и направляет работодателям или их представителям требования, связанные с формированием и работе примирительных органов, объясняет и возглавляет забастовки, приостанавливает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

• организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

• предлагает кандидатуры для избрания в управляющие советы, учетные советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

• выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов,

• защищает нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работником по инициативе работодателя и в других случаях;



осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

организует выборы и работу внештатного технического инспектора по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

контролирует смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

проводит работу по привлечению работников в члены Профсоюза, организует работу с членами Профсоюза;

8.3.2. Срок полномочий профкома Профсоюза – пять лет в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.3. Заседания профкомитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профкомитета созывается президентом, председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов районного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профкомитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профкомитета ведет председатель первичной организации Профсоюза.

8.5. Председатель первичной организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной организации Профсоюза избирается председатель первичной организации Профсоюза, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной организации Профсоюза – пять лет в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входят в состав комитета по должности.

8.5.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;

организует выполнение решений собраний, профкомитета, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания президиума районной профсоюзной организации;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза, несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной организации Профсоюза, несет ответственность за его рациональное использование;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными и делегатскими органами.

организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.5.2. Решение о досрочном прекращении полномочий с председателем первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кр

...желания), а также нарушения им Устава Профсоюза. Общего положения о первичной организации Профсоюза, исключения его из Профсоюза, не исполнением функций выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании первичной организации Профсоюза, созываемом профкомитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

## **IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

19.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты взносов, своевременным поступлением денежных взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением бухгалтерского учета образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

19.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию (конференции) и вышестоящему профсоюзному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

## **X. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

20.1. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

20.1.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

20.2. Владение, пользование и распоряжение имуществом

20.2.1. Первичная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и первичной организации.

20.2.2. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами районной организации Профсоюза.

20.2.3. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере не менее одного месячного профсоюзного взноса.

20.2.4. Денежные профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

20.2.5. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

## **XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной организации Профсоюза принимается собранием по согласованию выборным коллегиальным органом соответствующей районной организации Профсоюза.

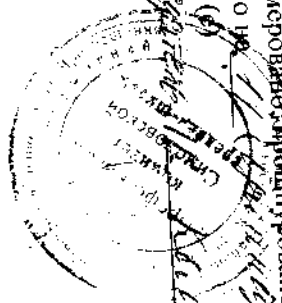
Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

## ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная организация Профсоюза обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза 412472, Саратовская область, Калининский район, с.Симоновка ул. Советская, д.22

Пронумерованы и прошнурованы  
печатью на  
листах (5)



М.В.Д. БЕЛОРУССИИ  
М.В.